



# Rapport d'activité

2022



Préparé par :  
Performance technique

# SOMMAIRE

- 1** Vos titres de section vont ici
- 2** Vos titres de section vont ici
- 3** Vos titres de section vont ici
- 4** Vos titres de section vont ici
- 5** Vos titres de section vont ici
- 6** Vos titres de section vont ici
- 7** Vos titres de section vont ici

# **INTRODUCTION**

---

Les objectifs de développement durable (ODD), également connus sous le nom d' "objectifs mondiaux", sont un ensemble de 17 objectifs intégrés et interdépendants prévus pour mettre fin à la pauvreté, protéger la planète et s'assurer que l'humanité bénéficie de la paix et de la prospérité d'ici 2030.

Les rapports sur les ODD sont importants pour communiquer aux parties prenantes l'engagement de l'organisation à contribuer aux objectifs mondiaux, réclamer aux responsables de prendre les mesures nécessaires et mesurer les progrès au fil du temps.

Les rapports d'avancement des ODD répondent à différents publics, de sorte qu'il est préférable de les ajuster en conséquence. D'abord, identifiez votre lecteur cible. Ensuite, vous pouvez axer votre discours sur ce qu'ils ont besoin de savoir. Par exemple, vos plans d'action sont dans l'intérêt de vos bénéficiaires. Vos investisseurs pourraient préférer des détails tels que des échéanciers ou des budgets, tandis que d'autres comme vos partenaires externes seront plus intéressés par l'impact réalisé, les défis que vous avez rencontrés, et les leçons que vous en avez tirées.

Votre rapport d'avancement des ODD peut débiter par une brève analyse de l'alignement de votre organisation par rapport aux objectifs mondiaux. Cela peut inclure la responsabilité sociale et la rentabilité de l'entreprise à prendre des mesures pour les ODD.

Créer un bon rapport d'avancement des ODD suppose d'être transparent avec votre public. Soutenez vos revendications par des données pertinentes. Restez concis lorsque cela est nécessaire, mais ne soyez pas avare de détails en ce qui concerne les preuves qualitatives et quantitatives. N'oubliez pas : ce rapport est une combinaison entre la compréhension de votre mission et comment elle s'aligne avec les efforts de durabilité mondiaux, et la manière de le communiquer clairement avec le reste du monde.

# MESSAGE DE NOS DIRIGEANTS

Cette section est l'occasion de démontrer comment la direction générale prend des initiatives et donne des directives pour les efforts de durabilité de l'entreprise.

Une déclaration authentique, sincère et axée sur votre mission de la part de la direction, du PDG ou du président implique un engagement et donne le ton pour le reste de votre rapport. Cela peut inclure un aperçu de la vision, de la direction et de la stratégie que l'organisation s'est engagée à prendre, afin de faire pencher la balance des ODD et atteindre la date limite mondiale de 2030.

Ce message démontre la compréhension de l'entreprise face à son impact et à sa responsabilité envers les personnes et la planète. Surtout, cela renforce également la confiance de votre public envers l'organisation.

**Attirez l'attention  
de votre lecteur  
en mettant en  
évidence l'un de  
vos points  
principaux dans  
cet espace.**



# ODD PRIORITAIRES

Il y a 17 ODD et 169 cibles au total. Bien qu'ils soient tous importants et interdépendants, certains seront plus pertinents pour votre entreprise que d'autres. Cette section peut identifier les ODD spécifiques et les cibles que votre organisation priorise, et démontrer comment ils s'alignent avec vos propres objectifs et stratégies commerciales.

## 01

### ODD prioritaire

Afin de donner à votre public un aperçu, cette section peut inclure une brève description de l'objectif, sa pertinence par rapport à votre secteur ou industrie, et les sous-cibles spécifiques auxquelles votre organisation s'adresse.

## 02

### ODD prioritaire

Afin de donner à votre public un aperçu, cette section peut inclure une brève description de l'objectif, sa pertinence par rapport à votre secteur ou industrie, et les sous-cibles spécifiques auxquelles votre organisation s'adresse.

## 03

### ODD prioritaire

Afin de donner à votre public un aperçu, cette section peut inclure une brève description de l'objectif, sa pertinence par rapport à votre secteur ou industrie, et les sous-cibles spécifiques auxquelles votre organisation s'adresse.



# MESURER LES PROGRÈS

Les objectifs de performance sont un bon moyen de suivre et de mesurer les progrès. Les rapports de performance peuvent inclure des détails tels que les indicateurs identifiés, les données recueillies et les activités réalisées liées aux ODD. Des objectifs de performance clairs et concrets facilitent la génération de données pertinentes, cohérentes et comparables au fil du temps, dans des formats que votre public peut comprendre et évaluer.

Indicateur clé	Activité / Projet	Données / Résultat
Votre indicateur de performance clé va ici	Ajoutez quelques détails décrivant les activités connexes	<ul style="list-style-type: none"><li>• Quels sont les résultats obtenus à partir de votre projet ?</li><li>• Écrivez-les ici.</li></ul>
Votre indicateur de performance clé va ici	Ajoutez quelques détails décrivant les activités connexes	<ul style="list-style-type: none"><li>• Quels sont les résultats obtenus à partir de votre projet ?</li><li>• Écrivez-les ici.</li></ul>
Votre indicateur de performance clé va ici	Ajoutez quelques détails décrivant les activités connexes	<ul style="list-style-type: none"><li>• Quels sont les résultats obtenus à partir de votre projet ?</li><li>• Écrivez-les ici.</li></ul>

Les objectifs de performance sont un bon moyen de suivre et de mesurer les progrès. Les rapports de performance peuvent inclure des détails tels que les indicateurs identifiés, les données recueillies et les activités réalisées liées aux ODD. Des objectifs de performance clairs et concrets facilitent la génération de données pertinentes, cohérentes et comparables au fil du temps, dans des formats que votre public peut comprendre et évaluer.

## Quelle est votre **TITRE INFOGRAPHIQUE ?**

Ici, vous pouvez ajouter une phrase brève expliquant vos données.



**100**

les lecteurs apprécient les informations précises

**100**

les lecteurs apprécient les informations précises

Les objectifs de performance sont un bon moyen de suivre et de mesurer les progrès. Le rapport de performance peut inclure des détails tels que les indicateurs identifiés, les données recueillies et liées aux ODD. Que devriez-vous inclure dans votre rapport d'avancement des ODD ? Bien qu'il n'y ait pas de façon standard de faire un rapport sur les objectifs mondiaux à ce jour, voici quelques méthodes à prendre en considération lors de la présentation de vos données :

Statistiques clés - Vos données quantitatives les plus importantes

Conclusions principales - Résultats qualitatifs des projets ou activités liés aux ODD

Cartes de rapport - Critères et évaluations pour un rapport transparent

Infographies - un aperçu organisé des données pertinentes

Échéancier - une manière visuelle de suivre les progrès au fil du temps. Des objectifs de performance clairs et concrets facilitent la génération de données pertinentes, cohérentes et comparables au fil du temps, dans des formats que votre public peut comprendre et évaluer.

**100**

Attirez l'attention de votre lecteur en mettant en évidence l'un de vos points principaux dans cet espace.

# PROCHAINES ÉTAPES

---

Où aller à partir de ce point ? Les rapports sur le développement durable ne consistent pas seulement à regarder en arrière, mais aussi à regarder vers l'avenir. Ce rapport d'avancement des ODD est un travail continu - une manière pour votre organisation de suivre son impact et ses améliorations au fil du temps. Cette section décrit votre stratégie pour poursuivre le bon travail accompli jusqu'à présent.

## 01

### Action ou Engagement

Incluez une brève description, une justification et l'impact escompté. Cela permet de rester concis mais concret !

## 02

### Action ou Engagement

Incluez une brève description, une justification et l'impact escompté. Cela permet de rester concis mais concret !

## 03

### Action ou Engagement

Incluez une brève description, une justification et l'impact escompté. Cela permet de rester concis mais concret !



# CONCLUSION

Terminez votre rapport en faisant un retour sur les faits importants, et en renouvelant votre engagement à continuer à travailler sur les ODD accessibles avant 2030.



**Résumez les points clés ici.**

**Les puces sont utiles !**



**Résumez les points clés ici.**

**Les puces sont utiles !**



**Résumez les points clés ici.**

**Les puces sont utiles !**

L'énoncé d'une vision, une incitation à agir ou une citation de vos dirigeants sont des moyens éloquents de conclure votre rapport d'avancement. Laissez votre public inspiré, et motivé à aider votre organisation afin qu'elle atteigne ses objectifs alignés sur les ODD !

# REMERCIEMENTS

La plupart des rapports se terminent par une page reconnaissant les contributions des personnes qui ont travaillé sans relâche sur les projets mentionnés. Ci-dessous, énumérez les noms de ceux engagés dans ces projets, tels que :

Ceux responsables du concept et de la coordination

Votre groupe de chercheurs

Les rédacteurs derrière le rapport d'impact

Les concepteurs du rapport d'impact

Vos collègues, des locaux aux partenaires de l'organisation

Vos contributeurs

**Nous vous remercions pour votre soutien continu envers nos efforts pour contribuer aux ODD.**

---

## Coordonnées

Votre nom d'entreprise  
7, quai de Valmy 91170 Corbeil-Essonnes  
01-59-80-20-00  
[www.sitevraimentsuper.fr](http://www.sitevraimentsuper.fr)  
[bonjour@sitevraimentsuper.fr](mailto:bonjour@sitevraimentsuper.fr)  
[@sitevraimentsuper.fr](https://www.instagram.com/sitevraimentsuper.fr)